



RAPORT ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU ZA ROK 2025

Opracowanie:

envirly
by Quantifier

Zatwierdził:

Prezes Zarządu
Jarosław Belkiewicz



SŁOWO WSTĘPNE ZARZĄDU.....	4
PEC MIŃSK MAZOWIECKI W LICZBACH	5
1. WPROWADZENIE DO RAPORTU	6
1.1 B1 – PODSTAWA SPORZĄDZENIA RAPORTU.....	7
<i>Podstawowe informacje o jednostce</i>	<i>7</i>
<i>Charakterystyka działalności.....</i>	<i>8</i>
1.2 B2 – PRAKTYKI, POLITYKI I PRZYSZŁE INICJATYWY NA RZECZ PRZEJŚCIA NA BARDZIEJ ZRÓWNOWAŻONĄ GOSPODARKĘ.....	9
2. MODUŁ PODSTAWOWY – ŚRODOWISKO	10
2.1 B3 – ENERGIA I EMISJE GAZÓW CIEPLARNIANYCH.....	10
2.2 B4 – ZANIECZYSZCZENIE POWIETRZA, WODY I GLEBY.....	13
2.3 B5 – BIORÓŻNORODNOŚĆ.....	13
2.4 B6 – WODA.....	13
2.5 B7 – WYKORZYSTANIE ZASOBÓW, GOSPODARKA O OBIEGU ZAMKNIĘTYM I GOSPODAROWANIE ODPADAMI.....	14
3. MODUŁ PODSTAWOWY – SPOŁECZEŃSTWO.....	16
3.1 B8 – ZASOBY PRACOWNICZE – CHARAKTERYSTYKA OGÓLNA	16
3.2 B9 – ZASOBY PRACOWNICZE – BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY.....	16
3.3 B10 – ZASOBY PRACOWNICZE – WYNAGRODZENIE, DIALOG SPOŁECZNY I SZKOLENIA	17
4. MODUŁ PODSTAWOWY – ŁAD ZARZĄDCZY	18
4.1 B11 – WYROKI SKAZUJĄCE I GRZYWNY ZA NARUSZENIE PRZEPISÓW ANTYKORUPCYJNYCH I DOTYCZĄCYCH ZWALCZANIA PRZEKUPSTWA	18
5. DZIAŁALNOŚĆ SPÓŁKI	19
5.1 C1 – STRATEGIA, MODEL BIZNESOWY I ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ	20
<i>Produkty i usługi.....</i>	<i>20</i>
<i>Rynki i odbiorcy.....</i>	<i>20</i>
<i>Kluczowe relacje w łańcuchu wartości.....</i>	<i>20</i>
<i>Integracja zrównoważonego rozwoju z zarządzaniem.....</i>	<i>21</i>
5.2 C2 – PRAKTYKI, POLITYKI I PRZYSZŁE INICJATYWY NA RZECZ PRZEJŚCIA NA BARDZIEJ ZRÓWNOWAŻONĄ GOSPODARKĘ.....	21
<i>Praktyki operacyjne i przyszłe inicjatywy</i>	<i>23</i>
6. MODUŁ KOMPLEKSOWY – ŚRODOWISKO	24
6.1 C3 – CELE REDUKCJI EMISJI GAZÓW CIEPLARNIANYCH I TRANSFORMACJA KLIMATYCZNA	24
6.2 C4 – RYZYKA ZWIĄZANE Z KLIMATEM.....	25
7. MODUŁ KOMPLEKSOWY – SPOŁECZEŃSTWO	26
7.1 C5 – DODATKOWA CHARAKTERYSTYKA PRACOWNIKÓW.....	26
7.2 C6 – DODATKOWE INFORMACJE DOTYCZĄCE WŁASNYCH ZASOBÓW PRACOWNICZYCH – POLITYKI I PROCESY DOTYCZĄCE PRAW CZŁOWIEKA.....	26

7.3 C7 – POWAŻNE INCYDENTY DOTYCZĄCE PRAW CZŁOWIEKA.....	27
8. MODUŁ KOMPLEKSOWY – ŁAD ZARZĄDCZY.....	28
8.1 C8 – PRZYCHODY Z NIEKTÓRYCH RODZAJÓW DZIAŁALNOŚCI I WYKLUCZENIE Z UNIJNYCH WSKAŹNIKÓW REFERENCYJNYCH	28
8.2 C9 – WSKAŹNIK ZRÓŻNICOWANIA ORGANU ZARZĄDZAJĄCEGO POD WZGLĘDEM PŁCI.....	28
9. PODSUMOWANIE I PLANY NA PRZYSZŁOŚĆ	29
9.1 NAJWAŻNIEJSZE WNIOSKI Z RAPORTU	29
9.2 PRIORYTETY NA KOLEJNE LATA.....	29

Słowo od Zarządu

Szanowni Państwo

oddajemy w Państwa ręce Raport Zrównoważonego Rozwoju Przedsiębiorstwa Energetyki Ciepłej Sp. z o.o. w Mińsku Mazowieckim za 2025 rok. Dokument przedstawia nasze działania w obszarach środowiskowym, społecznym oraz ładu organizacyjnego (ESG), pokazując, w jaki sposób realizujemy misję odpowiedzialnego dostawcy ciepła dla mieszkańców naszego Miasta.

Jako miejskie przedsiębiorstwo ciepłownicze odpowiadamy za bezpieczeństwo, ciągłość i niezawodność dostaw ciepła dla mieszkańców, przedsiębiorstw oraz instytucji publicznych. Jednocześnie konsekwentnie rozwijamy system ciepłowniczy, zwiększamy jego efektywność energetyczną oraz ograniczamy wpływ naszej działalności na środowisko.

W 2025 roku utrzymaliśmy status efektywnego energetycznie systemu ciepłowniczego, kontynuowaliśmy rozwój wysokosprawnej kogeneracji oraz wzmacnialiśmy system zarządzania poprzez doskonalenie polityk środowiskowych, energetycznych, społecznych i etycznych.

Niniejszy Raport został przygotowany zgodnie z dobrowolnym standardem VSME. Traktujemy go jako początek dalszego rozwoju systemu raportowania ESG, doskonalenia zarządzania ryzykami klimatycznymi oraz realizacji celów wspierających transformację energetyczną naszej Spółki.

Dziękujemy Pracownikom za zaangażowanie, odbiorcom ciepła za zaufanie, partnerom biznesowym za współpracę oraz władzom Miasta Mińsk Mazowiecki za wspólne działania na rzecz rozwoju nowoczesnego, bezpiecznego i zrównoważonego systemu ciepłowniczego.

Jarosław Belkiewicz



Prezes Zarządu

Przedsiębiorstwa Energetyki Ciepłej Sp. z o.o.
w Mińsku Mazowieckim



PEC Mińsk Mazowiecki w liczbach

Wybrane dane za okres sprawozdawczy 1.01–31.12.2025

69 pracowników na 31 grudnia 2025 r.	62,37 mln PLN przychodów ze sprzedaży	83,57 mln PLN suma bilansowa
37 718,97 t CO₂e emisji bezpośrednich GHG – Zakres 1	4 746,15 m³ pobranej wody	920,415 t wytworzonych odpadów
0 wypadków przy pracy podlegających zgłoszeniu	14,05 h szkoleń średnio na pracownika	0 wyroków i grzywien antykorupcyjnych

Jak czytać dane?

Wskaźniki przedstawiono zgodnie z zakresem informacji dostępnym w cyfrowym szablonie VSME. W kilku obszarach – przede wszystkim w zakresie struktury zużycia energii, emisji pośrednich GHG, wynagrodzeń i emisji zanieczyszczeń – raport wskazuje ograniczenia danych oraz działania potrzebne do ich uzupełnienia w kolejnym cyklu raportowym.



MODUŁ PODSTAWOWY

Informacje ogólne, środowiskowe, społeczne i dotyczące ładu zarządczego zgodnie z ujawnieniami B1–B11 standardu VSME.

1. Wprowadzenie do raportu

Niniejszy raport przedstawia podejście Przedsiębiorstwa Energetyki Ciepłej Sp. z o.o. w Mińsku Mazowieckim do zagadnień zrównoważonego rozwoju oraz kluczowe dane środowiskowe, społeczne i dotyczące ładu zarządczego za 2025 rok. Celem opracowania jest uporządkowanie informacji ESG, zwiększenie przejrzystości wobec interesariuszy oraz stworzenie podstawy do dalszego rozwoju systemu zarządzania i raportowania.

Raport ma charakter dobrowolny. Obejmuje moduł podstawowy oraz moduł kompleksowy VSME i został przygotowany na poziomie jednostkowym. Spółka nie posiada jednostek zależnych.

1.1 B1 – Podstawa sporządzenia raportu

Raport sporządzono w oparciu o dobrowolny standard VSME (Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed micro-, small- and medium-sized undertakings), uwzględniony w Zaleceniu Komisji (UE) 2025/1710 z 30 lipca 2025 r. Standard został opracowany przez EFRAG jako proporcjonalne narzędzie raportowania informacji dotyczących środowiska, kwestii społecznych oraz ładu zarządczego przez przedsiębiorstwa nienotowane na rynku regulowanym.

Okres sprawozdawczy obejmuje czas od 1 stycznia do 31 grudnia 2025 roku. Dane pochodzą z cyfrowego szablonu VSME wypełnionego przez Spółkę, dokumentacji finansowej, kadrowej i środowiskowej, wewnętrznych rejestrów oraz obowiązujących polityk i procedur. W przypadku braku pełnych danych raport wskazuje ograniczenie wprost, zamiast posługiwać się wartościami szacunkowymi bez udokumentowanej podstawy.

Zakres analizy ESG

PEC Mińsk Mazowiecki nie przeprowadzał formalnej analizy podwójnej istotności według ESRS. Na potrzeby raportu wykonano analizę luk ESG oraz przegląd działalności, danych i dokumentów wewnętrznych. Zidentyfikowano obszary wymagające dalszego rozwoju, w szczególności pełne bilansowanie energii i emisji, ocenę ryzyk klimatycznych oraz uzupełnienie wybranych danych pracowniczych.

Podstawowe informacje o jednostce

Informacja	Dane
Pełna nazwa jednostki	Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej Sp. z o.o.
NIP	8220003795
Okres sprawozdawczy	1.01.2025–31.12.2025

Informacja	Dane
Zakres VSME	Moduł podstawowy i moduł kompleksowy
Podstawa raportowania	Ujęcie jednostkowe
Forma prawna	Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
Kod działalności NACE/PKD	35.30.Z – wytwarzanie i zaopatrywanie w parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych
Suma bilansowa	83 568 407,00 PLN
Przychody ze sprzedaży	62 367 655,49 PLN
Liczba pracowników	69 osób – headcount na 31.12.2025
Kraj prowadzenia działalności	Polska
Jednostki zależne	Spółka nie posiada jednostek zależnych
Główna lokalizacja	ul. gen. Kazimierza Sosnkowskiego 16, 05-300 Mińsk Mazowiecki
Ujawnienia pominięte jako niejawne lub szczególnie chronione	Brak

Charakterystyka działalności

PEC Mińsk Mazowiecki prowadzi działalność w zakresie wytwarzania, przesyłu i dystrybucji ciepła systemowego przeznaczonego na potrzeby ogrzewania pomieszczeń i przygotowania ciepłej wody użytkowej. Odbiorcami są w szczególności wspólnoty i spółdzielnie mieszkaniowe, gospodarstwa domowe, przedsiębiorstwa oraz instytucje publiczne działające na terenie Mińska Mazowieckiego.

Spółka wytwarza również energię elektryczną w wysokosprawnej kogeneracji i wprowadza ją do sieci elektroenergetycznej średniego napięcia. Dodatkowe elementy działalności obejmują przyłączanie odbiorców, eksploatację i utrzymanie infrastruktury ciepłowniczej oraz realizację modernizacji i inwestycji ograniczających emisyjność i poprawiających efektywność energetyczną.

W 2025 roku system ciepłowniczy Spółki posiadał potwierdzenie spełnienia kryteriów efektywnego energetycznie systemu ciepłowniczego. Status ten wspiera kierunek modernizacji źródeł, rozwoju wysokosprawnej kogeneracji i stopniowego zwiększania udziału rozwiązań niskoemisyjnych oraz odnawialnych.

1.2 B2 – Praktyki, polityki i przyszłe inicjatywy na rzecz przejścia na bardziej zrównoważoną gospodarkę

PEC Mińsk Mazowiecki zarządza zagadnieniami zrównoważonego rozwoju w oparciu o polityki, kodeksy i regulacje wewnętrzne obejmujące obszary środowiskowe, społeczne i dotyczące prowadzenia działalności. Za najwyższy poziom odpowiedzialności za ich wdrażanie i nadzór odpowiada Prezes Zarządu, przy wsparciu właściwych komórek organizacyjnych.

Dokument / praktyka	Główny zakres
Polityka Środowiskowa	efektywność energetyczna, modernizacja infrastruktury, ograniczanie wpływu środowiskowego i rozwój świadomości pracowników
Polityka Energetyczna	cele dla kogeneracji gazowej, oszczędność energii pierwotnej i rozwój odnawialnych źródeł ciepła
Polityka monitoringu i zarządzania ryzykiem ESG	identyfikacja, ocena, monitoring i zarządzanie ryzykami oraz szansami ESG
Polityka poszanowania praw człowieka	ochrona praw człowieka w działalności własnej i relacjach biznesowych
Polityka różnorodności i przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji	równe traktowanie, godność w miejscu pracy i przeciwdziałanie zachowaniom niedopuszczalnym
Polityka antykorupcyjna	zapobieganie korupcji, przekupstwu i konfliktom interesów
Polityka zakupowa i Polityka płatności	przejrzyste i etyczne zakupy, wymagania wobec dostawców oraz terminowe regulowanie zobowiązań
Kodeks Etyki i Kultury Korporacyjnej	standardy uczciwości, przejrzystości i odpowiedzialności
Kodeks postępowania dostawców	oczekiwania środowiskowe, społeczne i etyczne wobec partnerów w łańcuchu wartości

Szczegółowy opis zakresu dokumentów, ich celów i planowanych działań przedstawiono w ujawnieniu C2.

2. Moduł podstawowy – środowisko

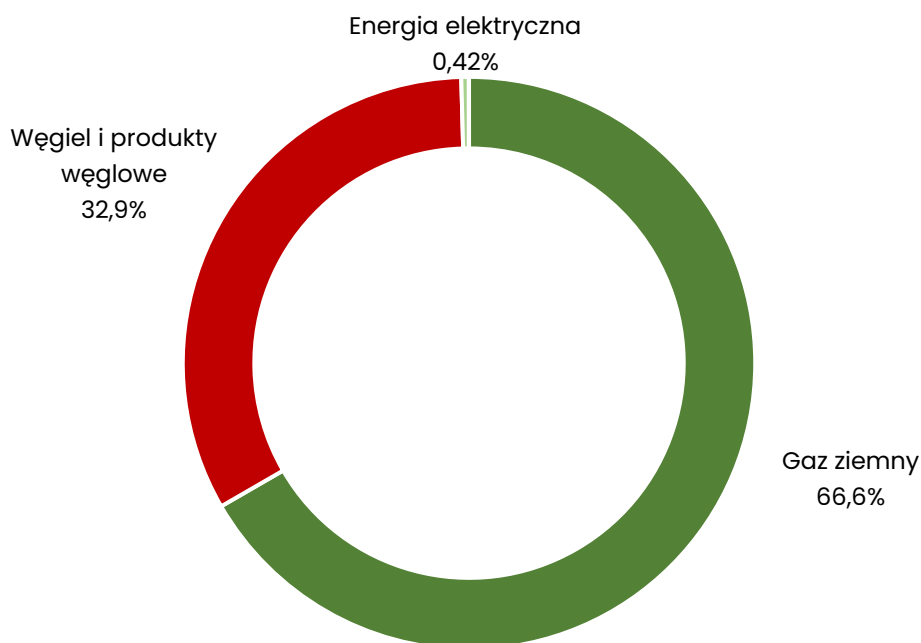
2.1 B3 – Energia i emisje gazów cieplarnianych

W okresie sprawozdawczym całkowite zużycie energii w Spółce wyniosło 152 773,00 MWh. Wartość ta obejmowała 152 124,04 MWh energii pochodzącej z paliw oraz 648,97 MWh zakupionej energii elektrycznej.

Paliwa odpowiadały za około 99,58% całkowitego zużycia energii, natomiast zakupiona energia elektryczna za około 0,42%. W strukturze zużycia paliw największy udział miał gaz ziemny, którego zużycie wyniosło 101 842,89 MWh, co odpowiadało około 66,66% całkowitego zużycia energii. Zużycie węgla i produktów węglowych wyniosło 50 268,14 MWh, czyli około 32,90% całkowitego zużycia energii.

Struktura zużycia energii wynika z profilu działalności Spółki jako przedsiębiorstwa energetyki ciepłej, wykorzystującego gaz ziemny i węgiel do produkcji ciepła. W 2025 r. całość zużywanej energii pochodziła ze źródeł kopalnych. Spółka nie wykazała zużycia energii ze źródeł odnawialnych ani energii ze źródeł jądrowych.

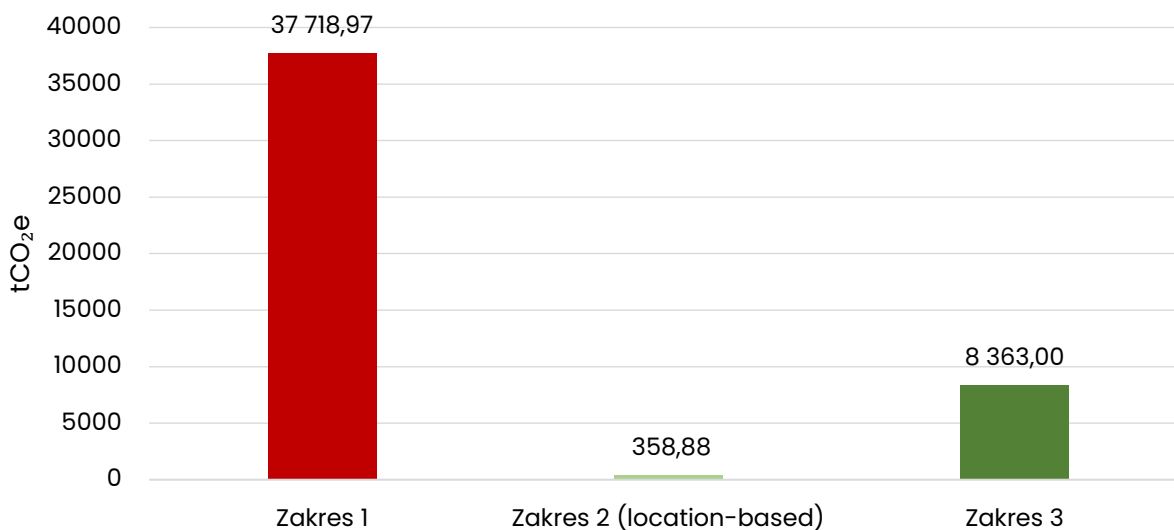
Struktura zużycia energii w 2025 r.



Całkowite zużycie energii w 2025 (MWh)	
Węgiel i produkty węglowe	50 268,14
Paliwa z ropy naftowej i produkty naftowe	13,010
Gaz ziemny	101 842,890
Energia elektryczna	648,970
Całkowite zużycie energii	152 773,01

Szacunkowa emisja gazów cieplarnianych z uwzględnieniem wymogów GHG Protocol Corporate Standard w wersji z 2004 r. (w tCO ₂ e)	
Emisje brutto gazów cieplarnianych zakresu 1 (GHG)	37 718,97
Emisje brutto gazów cieplarnianych zakresu 2 według metody opartej na lokalizacji	358,880
Emisje brutto gazów cieplarnianych zakresu 2 według metody opartej na rynku	524,56
Emisje brutto gazów cieplarnianych zakresu 3	8 363,00
Całkowite emisje gazów cieplarnianych zakresu 1 i zakresu 2 (według metody opartej na lokalizacji)	38 077,85
Całkowite emisje gazów cieplarnianych zakresu 1 i zakresu 2 (według metody opartej na rynku)	38 243,53
Całkowite emisje Zakresów 1, 2 i 3 według metody opartej na lokalizacji	46 440,85
Całkowite emisje Zakresów 1, 2 i 3 według metody opartej na rynku – opcjonalnie	46 606,53

Emisje gazów cieplarnianych w 2025 r.



W 2025 r. emisje brutto gazów cieplarnianych w Zakresie 1 wyniosły 37 718,97 t CO₂e, natomiast emisje w Zakresie 2 obliczone metodą location-based wyniosły 358,88 t CO₂e. Łączne emisje Zakresu 1 i 2 według metody location-based wyniosły tym samym 38 077,85 t CO₂e.

Dodatkowo emisje Zakresu 2 obliczono metodą market-based, zgodnie z którą wyniosły one 524,56 t CO₂e, a łączne emisje Zakresu 1 i 2 – 38 243,53 t CO₂e. Różnica pomiędzy wynikami dla Zakresu 2 wynika z odmiennych zasad przypisywania wskaźników emisyjności do zakupionej energii elektrycznej w obu metodach.

Emisje w Zakresie 1 były związane niemal w całości ze spalaniem stacjonarnym paliw wykorzystywanych do produkcji ciepła. Emisje ze spalania stacjonarnego wyniosły 37 715,60 t CO₂e, natomiast emisje ze spalania mobilnego – 3,38 t CO₂e. W okresie sprawozdawczym nie wykazano emisji procesowych ani emisji związanych z ubytkami czynników chłodniczych.

Pozostałe pośrednie emisje gazów cieplarnianych w Zakresie 3 wyniosły łącznie 8 363,00 t CO₂e. Największym źródłem emisji w tym zakresie były inne emisje związane z paliwami i energią, obejmujące emisje powstające na wcześniejszych etapach łańcucha dostaw paliw oraz energii wykorzystywanych przez Spółkę. Emisje w tej kategorii wyniosły 6 460,83 t CO₂e.

Uwzględniając Zakres 3, całkowite emisje gazów cieplarnianych według metody location-based wyniosły 46 440,85 t CO₂e, natomiast według metody market-based – 46 606,53 t CO₂e.

Szacunkowa emisja gazów cieplarnianych Zakresu 3 (w tCO ₂ e)	
Kategoria 1 – Zakupione towary i usługi	525,450
Kategoria 2 – Dobra kapitałowe	369,240
Kategoria 3 – Działalność związana z paliwami i energią, nieuwzględniona w Zakresie 1 lub 2	6 460,830
Kategoria 4 – Transport i dystrybucja upstream	476,850
Kategoria 5 – Odpady powstałe w działalności	476,300
Kategoria 6 – Podróże służbowe	0,980
Kategoria 7 – Dojazdy pracowników	53,350
Całkowite emisje Zakresu 3	8 363,00

Intensywność emisji gazów cieplarnianych na jednostkę obrotu (tCO ₂ e/1 mln PLN)	
Intensywność emisji gazów cieplarnianych z zakresu 1 i zakresu 2 (według metody opartej na lokalizacji)	610,54
Intensywność emisji gazów cieplarnianych z zakresu 1 i zakresu 2 (według metody opartej na rynku)	613,19
Intensywność emisji gazów cieplarnianych z Zakresów 1, 2 i 3 (według metody opartej na lokalizacji)	744,63
Intensywność emisji gazów cieplarnianych z Zakresów 1, 2 i 3 (według metody opartej na rynku)	747,29

2.2 B4 – Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby

Głównym potencjalnym źródłem zanieczyszczeń związanych z działalnością PEC Mińsk Mazowiecki jest proces spalania paliw w źródłach wytwórczych. Spółka prowadzi działalność na podstawie wymaganych decyzji i pozwoleń środowiskowych, monitoruje parametry pracy instalacji oraz stosuje rozwiązania ograniczające emisję pyłów i innych substancji do powietrza, w tym urządzenia odpylające. Wszystkie emisje są raportowane do odpowiednich organów zewnętrznych.

W 2025 roku nie zgłoszono w danych źródłowych istotnych incydentów środowiskowych skutkujących znaczącym zanieczyszczeniem wód lub gleby.

2.3 B5 – Bioróżnorodność

Działalność Spółki prowadzona jest w istniejącej infrastrukturze przemysłowej i nie obejmuje bezpośredniej eksploatacji terenów naturalnych ani prowadzenia działalności na obszarach chronionych. Na dzień sporządzenia raportu Spółka nie prowadzi działalności na terenach objętych formami ochrony przyrody, w tym na obszarach Natura 2000, parkach narodowych i rezerwach przyrody.

2.4 B6 – Woda

Wskaźnik	2025
Całkowity pobór wody	4 746,15 m ³
Pobór wody na obszarach o wysokim deficycie wody	0,00 m ³
Działalność charakteryzująca się znaczącym zużyciem wody w procesach produkcyjnych	Nie

Woda jest wykorzystywana w działalności operacyjnej i na potrzeby zaplecza Spółki. PEC Mińsk Mazowiecki prowadzi gospodarkę wodną zgodnie z obowiązującymi wymaganiami i dąży do racjonalizacji zużycia w procesach technologicznych. Lokalizacje Spółki nie znajdują się na obszarach wskazanych w danych źródłowych jako obszary o wysokim deficycie wody.

W raportowanym okresie nie zidentyfikowano istotnych emisji zanieczyszczeń do wód, a wpływ działalności Spółki w tym obszarze pozostaje ograniczony. Gospodarka wodna jest prowadzona zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz wymaganiami środowiskowymi. PEC Miński Mazowiecki podejmuje działania mające na celu optymalizację zużycia wody oraz zwiększanie efektywności procesów produkcyjnych. Obejmują one m.in. identyfikację obszarów potencjalnych oszczędności oraz stopniowe wdrażanie rozwiązań ograniczających zużycie zasobów.

2.5 B7 – Wykorzystanie zasobów, gospodarka o obiegu zamkniętym i gospodarowanie odpadami

PEC Mińsk Mazowiecki prowadzi ewidencję odpadów i przekazuje je uprawnionym odbiorcom zgodnie z obowiązującymi przepisami. W 2025 roku wszystkie strumienie odpadów zostały skierowane do odzysku lub ponownego użycia; nie wykazano odpadów skierowanych do unieszkodliwiania.

Kod	Rodzaj odpadu	Klasyfikacja	Masa [t]	Sposób zagospodarowania
16 02 13*	Zużyte urządzenia zawierające niebezpieczne elementy	niebezpieczne	0,007	odzysk / ponowne użycie
16 02 14	Zużyte urządzenia inne niż wymienione w 16 02 09–16 02 13	inne niż niebezpieczne	0,295	odzysk / ponowne użycie
16 06 04	Baterie alkaliczne z wyłączeniem 16 06 03	inne niż niebezpieczne	0,003	odzysk / ponowne użycie
17 06 04	Materiały izolacyjne inne niż wymienione w 17 06 01 i 17 06 03	inne niż niebezpieczne	0,680	odzysk / ponowne użycie
17 04 05	Żelazo i stal	inne niż niebezpieczne	4,430	odzysk / ponowne użycie
10 01 01	Żużle, popioły paleniskowe i pyły z kotłów	inne niż niebezpieczne	915,000	odzysk / ponowne użycie

Podsumowanie	Wartość
Odpady niebezpieczne	0,007 t
Odpady inne niż niebezpieczne	920,408 t
Łączna masa odpadów	920,415 t
Odpady skierowane do odzysku lub ponownego użycia	920,415 t
Odpady skierowane do unieszkodliwiania	0,000 t

Dominującym strumieniem były żużle, popioły paleniskowe i pyły z kotłów, które odpowiadały za ponad 99% całkowitej masy odpadów. Ich właściwe zagospodarowanie ma zatem kluczowe znaczenie dla ograniczania ilości odpadów kierowanych do unieszkodliwiania.

3. Moduł podstawowy – społeczeństwo

3.1 B8 – Zasoby pracownicze – charakterystyka ogólna

Pracownicy są kluczowym zasobem PEC Mińsk Mazowiecki. Stabilna, odpowiednio przygotowana kadra techniczna i administracyjna warunkuje ciągłość oraz bezpieczeństwo dostaw ciepła, sprawne utrzymanie infrastruktury i realizację inwestycji.

Kategoria	Liczba osób	Udział
Liczba pracowników na 31.12.2025	69	100,0%
Kobiety	20	29,0%
Mężczyźni	49	71,0%
Umowy na czas nieokreślony	61	88,4%
Inny rodzaj zatrudnienia	8	11,6%

Wskaźnik	2025
Liczba pracowników na początku okresu	66
Liczba pracowników na końcu okresu	69
Liczba osób, które odeszły w okresie	6
Wskaźnik rotacji	8,89%

Większość pracowników była zatrudniona na podstawie umów na czas nieokreślony, co wskazuje na stabilny charakter zatrudnienia. Struktura płci odzwierciedla techniczny profil działalności ciepłowniczej, w którym znaczną część stanowisk stanowią role operacyjne i techniczne.

Wskaźnik rotacji obliczono jako relację liczby odejść do średniego zatrudnienia na początku i końcu okresu. W 2025 roku wyniósł on 8,89%.

3.2 B9 – Zasoby pracownicze – bezpieczeństwo i higiena pracy

Bezpieczne warunki pracy są jednym z podstawowych priorytetów Spółki. Charakter działalności – obsługa urządzeń energetycznych, prace eksploatacyjne, remontowe i sieciowe – wymaga stałego nadzoru nad ryzykiem zawodowym, utrzymywania kwalifikacji oraz stosowania odpowiednich środków ochrony.

Wskaźnik	2025
Wypadki przy pracy podlegające zgłoszeniu	0
Wypadki śmiertelne związane z pracą	0
Zgłoszone choroby zawodowe	0
Podstawa roboczogodzin przyjęta w szablonie na 1 FTE	2 002 h

W 2025 roku nie odnotowano wypadków przy pracy podlegających zgłoszeniu ani wypadków śmiertelnych. Spółka realizuje obowiązkowe szkolenia BHP, prowadzi oceny ryzyka zawodowego, zapewnia badania profilaktyczne oraz sprawuje bieżący nadzór nad warunkami pracy.

Utrzymanie zerowej liczby wypadków wymaga ciągłego rozwijania kultury bezpieczeństwa, analizowania zdarzeń potencjalnie wypadkowych i uwzględniania wymagań BHP w planowaniu inwestycji oraz modernizacji.

3.3 B10 – Zasoby pracownicze – wynagrodzenie, dialog społeczny i szkolenia

Zasady wynagradzania są określone w regulacjach wewnętrznych Spółki. Dialog pomiędzy pracownikami a pracodawcą wspiera Rada Pracowników, która umożliwia konsultowanie istotnych zagadnień związanych z funkcjonowaniem przedsiębiorstwa.

Wskaźnik	2025
Średnia liczba godzin szkoleniowych – ogółem	14,24 h / pracownika
Średnia liczba godzin szkoleniowych – kobiety	13,60 h / pracownicę
Średnia liczba godzin szkoleniowych – mężczyźni	14,50 h / pracownika
Pracownicy objęci układami zbiorowymi	0 osób / 0%

Szkolenia obejmują kompetencje niezbędne do bezpiecznej eksploatacji infrastruktury, utrzymania wymaganych uprawnień, realizacji obowiązków prawnych oraz rozwoju kompetencji zawodowych. Różnica pomiędzy średnią liczbą godzin szkoleniowych kobiet i mężczyzn była niewielka.

4. Moduł podstawowy – ład zarządczy

4.1 B11 – Wyroki skazujące i grzywny za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i dotyczących zwalczania przekupstwa

PEC Mińsk Mazowiecki prowadzi działalność w oparciu o standardy etyczne określone w Kodeksie Etyki i Kultury Korporacyjnej oraz Polityce antykorupcyjnej. Dokumenty te obejmują zasady uczciwego postępowania, przeciwdziałania korupcji i przekupstwu, identyfikowania konfliktów interesów oraz zgłaszania potencjalnych nieprawidłowości.

Wskaźnik	2025
Prawomocne wyroki skazujące za korupcję lub przekupstwo	0
Grzywny, kary i sankcje związane z korupcją lub przekupstwem	0 PLN

W 2025 roku wobec Spółki nie wydano prawomocnych wyroków skazujących za naruszenie przepisów antykorupcyjnych ani dotyczących zwalczania przekupstwa. Nie nałożono również grzywien, kar ani sankcji z tego tytułu.



MODUŁ KOMPLEKSOWY

Rozwinięcie informacji dotyczących modelu biznesowego, polityk, transformacji klimatycznej, praw człowieka i ładu zarządczego zgodnie z ujawnieniami C1–C9.

5. Działalność Spółki

5.1 C1 – Strategia, model biznesowy i zrównoważony rozwój

Model biznesowy PEC Mińsk Mazowiecki opiera się na długoterminowym świadczeniu usług o charakterze użyteczności publicznej. Podstawową wartością tworzoną przez Spółkę jest zapewnienie mieszkańcom, przedsiębiorstwom i instytucjom lokalnym ciągłych, bezpiecznych i efektywnych dostaw ciepła systemowego.

Produkty i usługi

- wytwarzanie ciepła systemowego na potrzeby ogrzewania i przygotowania ciepłej wody użytkowej;
- przesył i dystrybucja ciepła za pośrednictwem lokalnej sieci ciepłowniczej;
- wytwarzanie energii elektrycznej w wysokosprawnej kogeneracji i wprowadzanie jej do sieci elektroenergetycznej;
- przyłączanie nowych odbiorców oraz obsługa eksploatacyjna infrastruktury;
- modernizacja źródeł, sieci i urządzeń w celu zwiększania efektywności i ograniczania emisyjności.

Rynki i odbiorcy

Spółka działa przede wszystkim na lokalnym, regulowanym rynku ciepła w Mińsku Mazowieckim. Główne grupy odbiorców obejmują wspólnoty i spółdzielnie mieszkaniowe, gospodarstwa domowe, przedsiębiorstwa, jednostki samorządowe i instytucje publiczne. Relacje z odbiorcami mają długoterminowy charakter, a ich podstawą są niezawodność dostaw, jakość obsługi i spełnienie wymagań regulacyjnych.

Kluczowe relacje w łańcuchu wartości

Element modelu	Charakter relacji
Dostawcy	dostawcy paliw, energii elektrycznej, technologii, materiałów i urządzeń; wykonawcy robót budowlanych, instalacyjnych i serwisowych
Operacje własne	źródła wytwórcze, wysokosprawna kogeneracja, sieć ciepłownicza, węzły i infrastruktura techniczna, utrzymanie ruchu i obsługa klienta
Odbiorcy	wspólnoty i spółdzielnie mieszkaniowe, gospodarstwa domowe, przedsiębiorstwa, instytucje publiczne i samorządowe
Otoczenie	Miasto Mińsk Mazowiecki, organy regulacyjne i środowiskowe, operatorzy sieci, społeczność lokalna

Integracja zrównoważonego rozwoju z zarządzaniem

W 2025 roku Spółka nie posiadała odrębnej, kompleksowej strategii ESG. Zagadnienia zrównoważonego rozwoju były jednak włączane do decyzji operacyjnych i inwestycyjnych poprzez Politykę Energetyczną, Politykę Środowiskową, polityki społeczne, mechanizmy zarządzania ryzykiem ESG oraz standardy etyczne i zakupowe.

Do kluczowych kierunków należą: modernizacja źródeł i sieci, utrzymanie wysokosprawnej kogeneracji, rozwój odnawialnych źródeł ciepła, ograniczanie zużycia energii, bezpieczne warunki pracy, odpowiedzialne relacje z dostawcami oraz wzmacnianie kultury zgodności.

5.2 C2 – Praktyki, polityki i przyszłe inicjatywy na rzecz przejścia na bardziej zrównoważoną gospodarkę

Poniższa tabela przedstawia najważniejsze dokumenty stanowiące ramy zarządzania zrównoważonym rozwojem w PEC Mińsk Mazowiecki. Za najwyższy poziom odpowiedzialności za nadzór nad ich realizacją odpowiada Prezes Zarządu. Zadania operacyjne są realizowane przez właściwe komórki organizacyjne zgodnie z zakresem odpowiedzialności.

Polityka / dokument	Zakres	Kluczowe cele i działania
Polityka Środowiskowa	Ograniczanie wpływu działalności na środowisko, racjonalne wykorzystanie energii i zasobów, modernizacja infrastruktury oraz rozwój świadomości środowiskowej.	Zmniejszenie zużycia energii elektrycznej w jednostkach organizacyjnych o 10% do końca 2026 r. względem 2015 r.; przeszkolenie 100% pracowników operacyjnych z ochrony środowiska w 2026 r.; wymiana sieci kanałowej na preizolowaną zgodnie z potrzebami; modernizacja dwóch kotłów do końca 2030 r.; rozwój odzysku ciepła z układów kogeneracyjnych i elektrociepłowni.

Polityka / dokument	Zakres	Kluczowe cele i działania
Polityka Energetyczna	Bezpieczeństwo i efektywność energetyczna, ograniczanie emisyjności oraz stopniowa transformacja źródeł.	Utrzymanie jednostkowego wskaźnika emisji CO ₂ dla wysokosprawnej kogeneracji gazowej poniżej 270 kg/MWh do 2030 r.; utrzymanie rocznej oszczędności energii pierwotnej na poziomie co najmniej 15% do 2030 r. względem 2015 r.; zwiększanie udziału OZE poprzez zastąpienie dwóch kotłów węglowych przy ul. Dąbrówki 43 gruntową pompą ciepła zasilaną energią z kogeneracji gazowej.
Polityka monitoringu i zarządzania ryzykiem ESG	Ujednolicenie zasad identyfikacji, oceny, monitorowania i zarządzania ryzykami oraz szansami środowiskowymi, społecznymi i dotyczącymi ładu.	Rozwój rejestru ryzyk ESG, określanie właścicieli ryzyk, monitorowanie działań ograniczających oraz uwzględnianie ryzyk ESG w procesach zarządczych.
Polityka poszanowania praw człowieka	Poszanowanie praw człowieka w stosunku do pracowników, współpracowników i partnerów biznesowych.	Przeciwdziałanie pracy dzieci, pracy przymusowej, handlowi ludźmi i dyskryminacji; wspieranie bezpiecznych warunków pracy oraz standardów zgodnych z dokumentami ONZ, OECD, UE i konwencjami MOP.
Polityka różnorodności i przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji	Budowanie środowiska pracy opartego na szacunku, równości i ochronie godności.	Zapobieganie mobbingowi, dyskryminacji i molestowaniu; określenie zasad reagowania na zgłoszenia; promowanie równego traktowania i różnorodności.
Polityka antykorupcyjna	Zapobieganie korupcji, przekupstwu, nadużyciom i konfliktom interesów.	Określenie niedopuszczalnych zachowań, zasad przyjmowania korzyści i postępowania w sytuacjach ryzyka; wzmacnianie zgodności z prawem i regulacjami wewnętrznymi.

Polityka / dokument	Zakres	Kluczowe cele i działania
Kodeks Etyki i Kultury Korporacyjnej	Standardy zachowania pracowników i partnerów oraz kultura uczciwości, szacunku, przejrzystości i odpowiedzialności.	Ograniczanie ryzyka prawnego, finansowego i reputacyjnego; promowanie etycznych relacji wewnętrznych i zewnętrznych oraz odpowiedzialności za środowisko i społeczność lokalną.
Kodeks postępowania dostawców	Przeniesienie wymagań etycznych, społecznych i środowiskowych na relacje z kontrahentami i dostawcami.	Oczekiwanie zgodności z prawem, poszanowania praw człowieka, bezpiecznych warunków pracy, przeciwdziałania korupcji i ograniczania wpływu środowiskowego.
Polityka zakupowa	Efektywne, przejrzyste i etyczne procesy zakupowe oraz uwzględnianie kryteriów ESG.	Ocena dostawców pod kątem ceny, jakości, terminowości i wymagań ESG; zapewnienie przejrzystości i konkurencyjności procesów.
Polityka płatności	Terminowe regulowanie zobowiązań oraz zapobieganie nadmiernym opóźnieniom płatniczym.	Wzmacnianie zaufania partnerów, ograniczanie ryzyka płynności w łańcuchu dostaw i monitorowanie terminów płatności.

Praktyki operacyjne i przyszłe inicjatywy

PEC Mińsk Mazowiecki w swojej działalności ma zaplanowany szereg działań związanych ze zrównoważonym rozwojem:

- kontynuacja modernizacji sieci i źródeł wytwórczych oraz poprawa efektywności energetycznej;
- rozwój odzysku ciepła i wykorzystania wysokosprawnej kogeneracji;
- przygotowanie rozwiązań zwiększających udział odnawialnych źródeł ciepła;
- uporządkowanie systemu gromadzenia danych ESG i określenie odpowiedzialności za wskaźniki;
- kontynuacji obliczeń śladu węglowego i rozwój podejścia do emisji w łańcuchu wartości;
- formalizacja oceny ryzyk klimatycznych i powiązanie jej z planowaniem inwestycji;
- rozwój monitorowania wymagań wobec dostawców i realizacji celów polityk.

6. Moduł kompleksowy – środowisko

6.1 C3 – Cele redukcji emisji gazów cieplarnianych i transformacja klimatyczna

W 2025 roku Spółka nie posiadała formalnego celu redukcji emisji gazów cieplarnianych wyrażonego w tCO₂e i obejmującego Zakres 1 oraz Zakres 2.

Jednocześnie Polityka Energetyczna i Polityka Środowiskowa zawierają cele operacyjne bezpośrednio wspierające transformację i ograniczanie emisji:

Obszar	Cel	Termin	Wskaźnik monitorowania
Wskaźnik emisji CO ₂ wysokosprawnej kogeneracji gazowej	utrzymanie poniżej 270 kg/MWh	2030	kg CO ₂ /MWh
Oszczędność energii pierwotnej w kogeneracji gazowej	co najmniej 15% względem 2015 r.	2030	% oszczędności
Zużycie energii elektrycznej w jednostkach organizacyjnych	redukcja o 10% względem 2015 r.	2026	MWh i %
Szkolenia środowiskowe pracowników operacyjnych	100% pracowników objętych szkoleniem	2026	% przeszkolonych
Modernizacja kotłów	modernizacja dwóch kotłów	2030	liczba kotłów
Rozwój OZE	zastąpienie dwóch kotłów węglowych gruntową pompą ciepła zasilaną energią z kogeneracji	zgodnie z harmonogramem inwestycji	postęp rzeczowy / udział OZE

Spółka zadeklarowała zamiar przyjęcia planu transformacji klimatycznej do 2030 roku. Plan powinien opierać się na pełnej inwentaryzacji emisji, analizie scenariuszy inwestycyjnych i regulacyjnych, harmonogramie modernizacji oraz określeniu nakładów, odpowiedzialności i mierników postępu.

6.2 C4 – Ryzyka związane z klimatem

W 2025 roku PEC Mińsk Mazowiecki nie przeprowadził formalnej, udokumentowanej oceny fizycznych i transformacyjnych ryzyk klimatycznych zgodnie z ujawnieniem C4. Funkcjonująca Polityka monitoringu i zarządzania ryzykiem ESG tworzy ramy do rozwinięcia takiej analizy.

W przyszłej ocenie powinny zostać uwzględnione co najmniej następujące obszary:

Kategoria	Przykładowy obszar do oceny	Kierunek zarządzania
Ryzyka fizyczne – ostre	fale upałów, intensywne opady, podtopienia, burze i awarie zasilania mogące wpływać na infrastrukturę i ciągłość działania	mapowanie ekspozycji aktywów, plany awaryjne, zabezpieczenia infrastruktury
Ryzyka fizyczne – chroniczne	zmiany profilu temperatur, sezonu grzewczego i zapotrzebowania na ciepło	analiza scenariuszy popytu i odporności modelu biznesowego
Ryzyka regulacyjne	wymagania dotyczące emisyjności ciepłownictwa, efektywnych systemów ciepłowniczych, cen emisji i modernizacji źródeł	monitoring regulacji, aktualizacja planów inwestycyjnych i finansowych
Ryzyka technologiczne	konieczność zastępowania wysokoemisyjnych aktywów i dostępność dojrzałych technologii	analizy techniczno-ekonomiczne, pilotaże i etapowanie inwestycji
Ryzyka rynkowe i finansowe	zmienność cen paliw, energii i uprawnień do emisji oraz dostęp do finansowania transformacji	dywersyfikacja, scenariusze kosztowe, wykorzystanie finansowania zewnętrznego
Szanse transformacyjne	rozwój kogeneracji, pomp ciepła, odzysku ciepła, OZE, cyfryzacji i poprawy efektywności sieci	portfel projektów, wskaźniki efektu energetycznego i emisyjnego

Powyższe pozycje stanowią zakres przyszłej analizy, a nie deklarację, że wszystkie ryzyka są już istotne dla Spółki. Ich istotność powinna zostać oceniona z uwzględnieniem prawdopodobieństwa, skali skutków, horyzontu czasowego, lokalizacji aktywów i istniejących zabezpieczeń.

7. Moduł kompleksowy – społeczeństwo

7.1 C5 – Dodatkowa charakterystyka pracowników

Wskaźnik	2025
Kobiety w organie zarządzającym	0
Mężczyźni w organie zarządzającym	1
Wskaźnik zróżnicowania płciowego – kobiety / mężczyźni	0,00

Organ zarządzający Spółką w 2025 roku składał się z jednego mężczyzny. Ze względu na jednoosobowy charakter organu wskaźnik zróżnicowania płciowego wynosił 0,00.

7.2 C6 – Dodatkowe informacje dotyczące własnych zasobów pracowniczych – polityki i procesy dotyczące praw człowieka

PEC Mińsk Mazowiecki przyjął Politykę poszanowania praw człowieka oraz Politykę różnorodności i przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji. Dokumenty te ustanawiają zasady poszanowania godności, równego traktowania i bezpiecznych warunków pracy oraz określają niedopuszczalność pracy dzieci, pracy przymusowej, handlu ludźmi, dyskryminacji, mobbingu i molestowania.

Podejście Spółki odwołuje się do międzynarodowych standardów, w tym Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka, Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych, Karty praw podstawowych Unii Europejskiej oraz podstawowych konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy.

Zagadnienie	Podejście Spółki
Praca dzieci	objęta zakazem i zobowiązaniem do przeciwdziałania
Praca przymusowa	objęta zakazem i zobowiązaniem do przeciwdziałania
Handel ludźmi	objęty zakazem i zobowiązaniem do przeciwdziałania
Dyskryminacja, mobbing i molestowanie	objęte polityką zapobiegania i reagowania
Bezpieczeństwo i higiena pracy	objęte systemem szkoleń, oceny ryzyka i nadzoru
Dostawcy i kontrahenci	oczekiwania określone w Kodeksie postępowania dostawców

Pracownicy mogą zgłaszać nieprawidłowości i naruszenia za pośrednictwem kanałów przewidzianych w regulacjach wewnętrznych.

7.3 C7 – Poważne incydenty dotyczące praw człowieka

W analizowanym okresie PEC Mińsk Mazowiecki nie odnotował poważnych incydentów związanych z naruszeniem praw człowieka, w tym przypadków dyskryminacji, naruszeń praw pracowniczych, pracy przymusowej lub pracy dzieci. Spółka prowadzi działalność w oparciu o obowiązujące przepisy prawa pracy oraz wewnętrzne regulacje organizacyjne, które wspierają zapewnienie odpowiednich warunków pracy oraz poszanowanie praw pracowników.

W organizacji funkcjonują mechanizmy umożliwiające zgłaszanie potencjalnych nieprawidłowości, w tym procedura dla sygnalistów, które pozwalają na identyfikację oraz odpowiednie reagowanie na ewentualne naruszenia. Brak zidentyfikowanych incydentów w analizowanym okresie wskazuje na stabilne funkcjonowanie procesów w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi oraz przestrzegania obowiązujących standardów.

8. Moduł kompleksowy – ład zarządczy

8.1 C8 – Przychody z niektórych rodzajów działalności i wykluczenie z unijnych wskaźników referencyjnych

PEC Mińsk Mazowiecki nie uzyskuje przychodów z działalności uznawanych za kontrowersyjne z punktu widzenia zrównoważonego rozwoju, takich jak produkcja broni, tytoniu czy działalność związana z paliwami kopalnymi. W związku z powyższym Spółka nie podlega wykluczeniu z unijnych wskaźników referencyjnych dostosowanych do celów Porozumienia Paryskiego.

8.2 C9 – Wskaźnik różnicowania organu zarządzającego pod względem płci

Na koniec okresu sprawozdawczego organ zarządzający PEC Mińsk Mazowiecki pozostaje jednoosobowy. Oznacza to brak różnicowania pod względem płci – udział kobiet wynosił 0%, natomiast udział mężczyzn 100%.

9. Podsumowanie i plany na przyszłość

9.1 Najważniejsze wnioski z raportu

Obszar	Wniosek
Transformacja energetyczna	Spółka prowadzi modernizację systemu, rozwija wysokosprawną kogenerację i planuje zwiększanie udziału rozwiązań odnawialnych. Brakuje jednak pełnej, ilościowej ścieżki redukcji GHG.
Dane klimatyczne	Spółka prowadzi obliczenia śladu węglowego organizacji.
Zasoby i odpady	Wszystkie odpady wykazane w szablonie zostały skierowane do odzysku lub ponownego użycia. Dominują odpady paleniskowe.
Woda i bioróżnorodność	Pobór wody jest monitorowany, a Spółka nie działa na obszarach wysokiego deficytu wody ani w lokalizacjach wrażliwych pod względem bioróżnorodności.
Pracownicy	Zatrudnienie ma stabilny charakter, a w 2025 roku nie odnotowano wypadków podlegających zgłoszeniu. Potrzebne jest uzupełnienie danych o rodzajach umów, adekwatnym wynagrodzeniu i luce płacowej.
Ład zarządczy	Spółka posiada rozbudowany pakiet polityk środowiskowych, społecznych, antykorupcyjnych i zakupowych. W 2025 roku nie odnotowano wyroków ani grzywien antykorupcyjnych.

9.2 Priorytety na kolejne lata

Lp.	Priorytet	Zakres działań
1	Pełna inwentaryzacja energii i GHG	Kontynuacja obliczeń emisji śladu węglowego.
2	Plan transformacji klimatycznej	Wyznaczenie roku bazowego, celów redukcyjnych, harmonogramu inwestycji i finansowania do 2030 r.
3	Ocena ryzyk klimatycznych	Formalna ocena ryzyk fizycznych i transformacyjnych oraz integracja z systemem zarządzania ryzykiem
4	Realizacja celów polityk	Monitorowanie celów energetycznych i środowiskowych, przypisanie właścicieli i raportowanie postępu

Lp.	Priorytet	Zakres działań
5	Jakość danych ESG	Utworzenie słownika wskaźników, odpowiedzialności, kontroli i ścieżki audytowej
6	Dane pracownicze	Uzupełnienie rodzajów umów, danych o wynagrodzeniach, luce płacowej i personelu zewnętrznym
7	Odpowiedzialny łańcuch dostaw	Monitorowanie akceptacji Kodeksu postępowania dostawców i kryteriów ESG w zakupach
8	Zanieczyszczenia	Zebranie i prezentacja ilościowych danych o emisjach substancji objętych monitoringiem środowiskowym